



Celebrando el Liderazgo
de la Mujer en la Iglesia

LLAMADAS EN IGUALDAD

¿Y AHORA QUÉ?

Aprenda

- Incorpore el [apoyo bíblico](#) a la mujer en el ministerio y la igualdad de la mujer en los estudios bíblicos, sermones y lecciones para jóvenes/niños
- Implemente [recursos](#) de formación espiritual que empoderen a mujeres y niñas
- Cree un [club de lectura](#) con el equipo ministerial de la iglesia o un grupo de estudio bíblico sobre los retos a los que se enfrentan las mujeres en la iglesia

Prepare

- Programe [sesiones de formación sobre conducta sexual inapropiada](#), acoso y agresión para los líderes de su congregación
- Acoge a una mujer con experiencia en el ministerio para que visite a mujeres más jóvenes y les hable sobre cómo discernir el llamado al ministerio.

Evalúe

- Evalúe los procedimientos y políticas internas de la congregación para que sean intencionalmente claras e incluyan las experiencias de las mujeres (políticas de permiso parental, formación sobre acoso sexual y mala conducta exigida periódicamente a todos los empleados, procedimientos definidos para presentar denuncias de cualquier tipo, incluido el acoso sexual y la mala conducta, políticas y procedimientos en cuanto a horario de trabajo flexible, etc.).
- Evalúe la constitución y los estatutos de su iglesia y realice cambios para que el documento incluya a las mujeres y los pronombres femeninos en todos los puestos de liderazgo.
- Evalúe los títulos ministeriales de las mujeres en su iglesia y haga cambios para que haya igualdad con los títulos de los hombres.
- Evalúe el [arte](#) o decoración alrededor de su iglesia y añada piezas que incluyan a mujeres
- Evalúe las [canciones y liturgias](#) utilizadas en el culto corporativo y añada piezas que tengan un lenguaje inclusivo para las personas y amplio sobre Dios
- Evalúe y reestructure el liderazgo laico en su congregación para incluir intencionalmente a mujeres en todos los niveles de liderazgo (cuerpo de diáconos, consejo de la iglesia, comités, etc.)

Defienda

- Abogue por la [ordenación de mujeres](#) en su iglesia
- Abogue por la [igualdad salarial, la baja por maternidad/paternidad remunerada y las oportunidades](#) de desarrollo profesional para las mujeres que ejercen el ministerio en su iglesia
- Abogue por que las mujeres sean elegidas para las juntas y comités ministeriales y denominacionales.

Ayude

- Encontrar una forma tangible de animar a las mujeres que prestan servicio como capellanes en diversos ámbitos, como el militar, el hospitalarios y otros.
- Ofrezca becas a una mujer universitaria o seminarista que se prepara para el ministerio
- [Done](#) para apoyar a una mujer que trabaja en las misiones con enfoque que beneficia a las mujeres