



Hacia Una Fidelidad Audaz



**Informe sobre
los Hallazgos
de la Fase de
Descubrimiento**

Informe sobre los Hallazgos de la Fase de Descubrimiento

En el pasado mes de septiembre, nuestro Compañerismo comenzó lo que será una jornada de un año hacia una fidelidad audaz. Con esta jornada buscamos primero descubrir y luego responder al llamado de Dios para nuestro Compañerismo en el inicio de nuestra cuarta década de ministerio. Este no es el informe final Hacia una Fidelidad Audaz. Es el informe sobre la primera fase del proceso que llamamos: La Fase de Descubrimiento.

El propósito de la Fase de Descubrimiento es identificar los dones más poderosos que Dios le ha dado a nuestras congregaciones así como a todo nuestro Compañerismo. También buscamos ver las necesidades más urgentes que enfrentamos en las congregaciones, en nuestras comunidades y en nuestro Compañerismo, creyendo que hemos escuchado el llamado de Dios para que nuestros dones nos permitan responder a las necesidades.

Por lo tanto, usted no verá un plan estratégico final en nuestro informe. Después de la presentación de esta Fase de Descubrimiento, y que abran oportunidades para que el Compañerismo interactúe con estos hallazgos, entonces comenzará la Fase de Respuesta. Estamos solo en la mitad de nuestro proceso.

Nuestra base bíblica durante el proceso ha sido Hechos 15:36-16: 11 y versos siguientes. En ese momento, la iglesia primitiva había experimentado una controversia teológica con respecto a la inclusión de los gentiles, cambios en el liderazgo, y cómo Pablo y sus compañeros estaban preguntándose dónde y cómo deberían enfocar sus energías ministeriales. Finalmente, en Hechos 16:10, Pablo tuvo una visión en la noche; vio a un hombre macedonio que estaba en pie rogándole y diciendo: “Pasa a Macedonia y ayúdanos”. Ese fue el comienzo del llamado para ir a Europa. Eso se convirtió en la expansión más audaz del ministerio de la iglesia primitiva. Pablo no sabía qué o quién estaba al otro lado de esa llamada. Aquí es donde nos encontramos ahora. Hemos escuchado el llamado y de esto se trata este Informe de Descubrimiento. Quiera el Señor mostrarnos cómo debemos actuar y responder al mismo.

Una Guía para este Documento

Definición de Términos

- o **Aspiracional:** Aquello que se caracteriza por la esperanza gozosa de un logro futuro. Hay referencias a dones y necesidades del Compañerismo, que si bien no son visibles en el momento actual, son una “aspiración” ahora mismo. A lo largo de este proceso, nuestro Equipo de Descubrimiento ha tomado una postura de aspiración y esperanza, creyendo que Dios hará algo bueno a través de este informe y en nuestro Compañerismo.
- o **CBF:** Cooperative Baptist Fellowship - (Compañerismo Bautista Cooperativo) se refiere a: las congregaciones, socios, personal de campo, capellanes, consejeros pastorales, individuos, personal estatal y regional y personal global de CBF (ubicado en Decatur, GA). Cuando nos referimos a CBF es en el sentido más amplio posible.
- o **Congregación:** la congregación se refiere a tu iglesia local/adoradores. Cuando veas esta palabra, piensa en la congregación de la que eres miembro, donde estás afiliado o que conoces bien.
- o **Comunidad:** la comunidad es el grupo social y geográfico con el que interactúa tu congregación. Para algunos esto puede ser un área particular de una ciudad, para otros una muestra más amplia de entorno rural. Para esto, piensa más allá de las paredes de la iglesia.
- o **The Fellowship - El Compañerismo:** es la palabra abreviada de las personas que se afilian al Cooperative Baptist Fellowship. Compañerismo Bautista Cooperativo ¡Eso significa: tú mismo! (Nos describe a nosotros)
- o **Diversidad:** verá la palabra “diversidad” porque aparece en casi todas las categorías, dones y necesidades. ¿Qué queremos decir con diversidad? Las palabras diversidad e inclusión surgieron en todas las áreas del proceso de descubrimiento. Para diferentes personas esta palabra tiene diferentes significados. Para algunos, diversidad significaba raza y etnia, otros LBGTQ, otros edad, otros géneros y aún para otros diversidad en el pensamiento. Si bien, parte de esto se especificó en la información recopilada, a menudo los términos de diversidad no se detallaron. También es importante destacar que la diversidad en nuestra comunidad incluye: aspectos geográficos, políticos, sociales, económicos y estilos de adoración.
- o **Urgente:** La palabra se utiliza para describir las necesidades en nuestras comunidades, congregaciones y CBF. La urgencia se caracteriza por la intensidad o inmediatez de la necesidad.

Priorización de dones y necesidades

- o En relación a la priorización, el Equipo de Descubrimiento (Discovery Team) eligió señalar los dones con puntos (bullets) y las necesidades en el orden numérico según lo reveló la información. Reconocemos, como dice Pablo, que hay muchos dones pero el Espíritu es el mismo (1 Cor. 12: 4). No hay un don más importante que el otro. Uno puede ser más predominante en su congregación y puede ser el don necesario para satisfacer una necesidad urgente. Del mismo modo, no todas nuestras congregaciones experimentarán las mismas necesidades. Sin embargo, sentimos que la priorización de las necesidades reflejaría con precisión el descubrimiento de la información recibida y ayudaría en la fase de respuesta de este proceso. Tanto en el caso de las necesidades como de los dones fueron consistentemente expresados en las respuestas. Estos son los primarios basados en el informe.

El Descubrimiento

Creemos que a través del Dios Trino, la Iglesia está dotada de cualidades únicas para satisfacer las necesidades dinámicas de nuestro mundo.

En medio de la pandemia mundial de salud del COVID-19, nuestro equipo descubrió que antes de esta situación, tanto los dones como las necesidades han sufrido un gran impacto. Vemos evidencia de eso en su trabajo y ministerio. El Compañerismo desea ser un espacio donde la convivencia de uno a otro no sea simplemente tolerada, sino donde se valore y se tome en cuenta a cada ser humano, cada hermana o hermano en Cristo.

Las Buenas Nuevas de Jesucristo se están difundiendo a través del poder del Espíritu Santo, para revelar al Dios amoroso que nos ha creado. Todos los dones y necesidades descubiertas se revelan debido al amor de Dios que trabaja en las iglesias y personas de CBF para que podamos tener ojos para ver y oídos para escuchar.

El trabajo del Equipo de Descubrimiento fue posible, con la información aportada por cada uno de quienes llenaron la encuesta, por las sesiones de descubrimiento en grupos pequeños con miembros de las diferentes juntas de trabajo de CBF, el personal de campo, representantes asociados, el personal de CBF, y en entrevistas individuales vía Zoom. Estas personas fueron sugeridas por las distintas Redes de CBF (Networks). A partir de esa información, el Equipo encontró cuáles fueron los dones más fuertes de las congregaciones, los más destacados en el Compañerismo así como las necesidades más urgentes de las iglesias y la comunidad y de CBF.

Este Descubrimiento es producto de más de 1,800 horas de recopilación y codificación de datos, incluyendo 930 horas voluntarias invertidas por los miembros del Equipo de Descubrimiento.

El Equipo Discovery se complace en presentar estos hallazgos revelados por la información recibida. CBF está llamado a usar esta excelente información de sus dones para de esta manera satisfacer las necesidades urgentes en nuestras comunidades, congregaciones y todo el Compañerismo.

Los dones más poderosos de las congregaciones

- Relaciones interpersonales y comunidades profundamente amorosas
- Misiones
- Adoración
- Aspiración por Diversidad
- Formación Espiritual

Profundizando | Dones congregacionales: a través de nuestras congregaciones locales se ve claramente el trabajo transformador de Dios. A las personas les apasionan sus congregaciones y explícitamente cómo han sido transformadas. Sus comunidades han sido impactadas y las congregaciones mismas han seguido el llamado del Espíritu Santo. Muchos de nosotros podemos señalar una experiencia en nuestras propias congregaciones donde al menos uno de estos dones ha enriquecido nuestro caminar espiritual.

Profundizando | El poder de las misiones: Muchos han experimentado una transformación espiritual a través de asociaciones misionales. El término “misiones” usado aquí incluye; misiones locales, alcance comunitario, misiones globales, misiones domésticas y el testificar de Jesucristo. Donde quiera que una congregación se extiende más allá de sí misma, la misión de Dios se está cumpliendo.

Profundizando | Adoración: Entre los encuestados, cuando se les pidió que seleccionaran hasta tres tipos de ministerio que su iglesia hace mejor, la respuesta abrumadora fue la Adoración (66.8%). Esta es el área de ministerio donde participa la mayor cantidad de personas. En la adoración, también tenemos algunas de nuestras experiencias espirituales más transformadoras. Cabe señalar que no todos en CBF adoran de la misma manera. Este es un aspecto de nuestra diversidad. La adoración de los encuestados incluyó adoración en otro idioma que no es el inglés, adoración multilingüe, adoración combinada, alabanza y adoración, adoración litúrgica, adoración de niños, adoración tradicional y adoración multiservicios.

Profundizando | Aspiración por Diversidad: nuestras congregaciones desean ser más diversas, un don arraigado en la esperanza del evangelio. Esta aspiración muestra la oportunidad de crecimiento y la fortaleza en darle la bienvenida a la diferencia. Quizás esto esté relacionado con el don transformador de las relaciones interpersonales amorosas y profundas dentro de la comunidad de fe. Se usa el término “aspiración” porque muchas congregaciones que tienen el deseo y la aspiración de ser más diversas aún no reflejan esta realidad en la membresía actual.

Los dones más poderosos de CBF

- Compromiso Sostenido en Misiones Globales y Compromiso donde hay Pobreza Rural.
- Presencia y Cultivo del liderazgo en Jóvenes Bautistas
- Redes y Asociaciones
- Lugar de Pertenencia
- Deseo de Diversidad
- Mujeres en el Liderazgo

Profundizando | Misiones globales: Los esfuerzos de Misiones Globales de CBF pretenden existir como asociaciones sostenibles a largo plazo. Misiones Globales incluye el personal de campo en el extranjero y en los Estados Unidos. Aunque la Iniciativa para la pobreza rural Together For Hope está separada de la sombrilla de Misiones Globales ella representa una parte vital de nuestros esfuerzos combinados en misiones mundiales y el compromiso por eliminar la pobreza rural.

Profundizando | Jóvenes Líderes Bautistas: La presencia y el cultivo de jóvenes Líderes Bautistas ciertamente incluye nuestras alianzas con las escuelas teológicas, y la inversión en la preparación ministerial bautista joven a través de iniciativas como CBF Fellows y Ecosistema Bautista Joven (Young Baptist Ecosystem). Sin embargo, también vemos a jóvenes laicos bautistas liderar en sus lugares de trabajo y congregaciones locales. El desarrollo de nuestros líderes laicos es de vital importancia para la salud de nuestro Compañerismo. Los datos revelan que esta es una inversión prioritaria entre los encuestados.

Profundizando | Redes y Asociaciones: CBF tiene Redes reconocidas que incluye: Capellanes y Consejeros Pastorales, FAMILIA, Koinonia PanAfricana (PAK), Red de Ministros Jóvenes, Red de Ministerios de Niños, Red de Afirmación. Estas redes forman un lugar de ánimo y conexión en cuanto afinidad e identidad. Ser parte de una Red oficial significa un lugar importante dentro de la vida de CBF. También CBF valora la múltiple asociación, incluidas las escuelas de teología, los medios de comunicación, los grupos de defensoría y más.

Profundizando | Pertenencia: CBF Global puede conectarse y expandir el trabajo de nuestras congregaciones locales. Si bien estos se enumeran entre los dones, reconocemos que es posible que cada don no se utilice por completo en este momento. Por ejemplo, CBF es un lugar de pertenencia para aquellos que han experimentado una cálida acogida. Sin embargo, hay maneras en que el sentido de pertenencia puede crecer.

Profundizando | Deseo de Diversidad: Al igual que con el don congregacional de “Aspiración a la Diversidad”, existe la esperanza de una mayor diversidad dentro de CBF. El deseo aquí es pasar de lo homogéneo, para que podamos abrazar a aquellos que no son como la mayoría ahora. Más adelante en el informe verá “crecimiento” como una necesidad declarada de CBF, este tipo de crecimiento implicará un abrazo a la diversidad.

Profundizando | Mujeres en Liderazgo: El acceso a que las mujeres lideren es parte de la herencia de CBF. Hubo varias preguntas en la encuesta dirigidas a las formas en que las congregaciones apoyan a las mujeres en el liderazgo laico y la pastoral. De los encuestados, el 83.5% informó que mujer/es han servido en el personal ministerial de su iglesia y el 14.7% informó que una mujer ha servido como Pastor Principal en su iglesia.

Necesidades más urgentes de las iglesias

1. Tensión Financiera
2. Navegar por el Cambio
3. Involucrar a la Diversidad
4. Visión e Identidad
5. Conversaciones Difíciles

Profundizando | No estamos solos: tu congregación puede estar experimentando algunas o todas estas necesidades. Los datos muestran que muchas congregaciones están luchando con estas mismas cosas y que estas necesidades pueden conectarse entre sí. Una congregación puede necesitar tener conversaciones complicadas de abordar sobre la visión y la identidad porque la composición de la iglesia está cambiando. Es posible que otra congregación necesite embarcarse en el cambio de ser más inclusiva cuando refleja la diversidad que rodea su comunidad. Otra proyecta una nueva visión porque la tensión financiera dicta que el ministerio debe hacerse de manera diferente. No eres la única iglesia que enfrenta conversaciones difíciles sobre su identidad, sobre problemas financieros o temas sociales.

Profundizando | Tensión financiera: Junto con la tensión financiera se agregó el estrés que trae la pérdida de miembros en la iglesia. Para algunas congregaciones, estas son dos caras de la misma moneda. En la información recibida, la tensión financiera apareció en lo que respecta a las instalaciones, la reducción de recursos, el envejecimiento de la membresía, la administración y la sostenibilidad financiera.

Profundizando | Enfrentando cambios o navegando los cambios: En la priorización de las necesidades, el “enfrentar los cambios” solo estaba incrementalmente detrás de “tensión financiera”. El 33.9% de los encuestados informaron que “Cambiar la cultura” era una de las tres mayores barreras para el ministerio en su iglesia. Esto solo fue reemplazado por “Envejecimiento en la membresía” (53.7%). Las congregaciones reconocen que el mundo está cambiando y desean saber cómo ministrar en este nuevo contexto.

Profundizando | Incluyendo la diversidad dentro de nuestras iglesias: ¿Cómo incluimos la diversidad fuera y dentro de nuestras congregaciones? En la encuesta, “La diversidad política y teológica” aparece como el segundo mayor desafío que enfrentan los ministros, solo detrás del “estrés”. La brecha cultural cada vez mayor está siempre presente en nuestro mundo y en nuestras iglesias. Podemos estar experimentando divisiones sociales dentro de nuestras congregaciones. Los miembros de nuestras iglesias pueden tener opiniones políticas, sociales y teológicas diferentes entre sí. Parte del problema de atraer diversidad es abrirse a tener conversaciones difíciles de abordar (también una necesidad mencionada) inclusive con aquellos que adoramos en la misma iglesia.

Necesidades más urgentes de las comunidades

1. Conexión
2. Pobreza
3. Reconciliación Racial / Justicia
4. Migración / Inmigración
5. Hambre

Profundizando | Entrelazadas: Las necesidades de nuestra comunidad están conectadas entre sí. Durante la temporada de COVID-19 hemos sido testigos de la urgente necesidad de conexión. También hemos visto disparidades con respecto a la justicia racial, la pobreza, el hambre y la inmigración. Hay intersecciones en medio de todas estas necesidades que presenciamos en nuestras propias comunidades.

Profundizando | Conexión: la necesidad de conexión fue resaltada en cada parte del proceso desde los empleados hasta los participantes de la encuesta. Conexión se refiere al deseo de combatir el aislamiento personal. Reconocemos esta necesidad aún más críticamente con el inicio del COVID-19. También debe notarse que uno de los dones más poderosos de las congregaciones son las relaciones interpersonales profundas y amorosas. Las congregaciones tienen una gran oportunidad de conectarse en todos los lugares y de múltiples maneras usando sus dones más prevalentes en las necesidades más urgentes.

Profundizando | Reconciliación Racial / Justicia: debe haber más claridad sobre las distinciones entre reconciliación racial y justicia racial en la forma en que se define. Reconocimos que esta frase se utilizó en la encuesta, pero la reconciliación y la justicia pueden significar cosas muy diferentes. Sin embargo, este tipo de trabajo obtuvo mucha energía en los datos. Cuando se preguntó a los participantes de la encuesta qué tipo de trabajo está haciendo nuestra iglesia en comparación con lo que debería estar haciendo nuestra iglesia La reconciliación / justicia racial pasó del número cuatro al número uno.

Profundizando | Migración / Inmigración: La terminología utilizada aquí tiene la intención de describir tanto la inmigración de personas a los Estados Unidos como el fenómeno de la migración global. Esta categoría incluye el ministerio con inmigrantes y refugiados, trabajo de defensa en la frontera entre Estados Unidos y México y el apoyo del personal de campo de CBF con esta área de enfoque.

Necesidades más urgentes de CBF

1. Claridad de la Identidad
2. Comunicación, Conexión y Redes
3. Finanzas y Sostenimiento
4. Diversidad
5. Voz Profética / Defensoría
6. Crecimiento
7. Recursos: desarrollo, trabajo en red, bendición

Profundizando | Claridad de Identidad: en todas las formas usadas, tanto en las audiencias como en la información recibida por encuesta surgieron preguntas sobre “¿Quién es CBF?” Tanto laicos como la pastoral están buscando recursos para comunicar los valores de CBF a otros y dentro de sus propias comunidades. La gente tiene hambre de una definición positiva de CBF y de lo que estamos llamados a hacer. Hay lugares dentro de las necesidades enumeradas aquí, como la diversidad y voz profética/defensoría, que se espera que formen parte de la identidad de CBF, pero no se ha logrado todavía. El proceso de descubrimiento ha revelado más puntos de identidad, que deberán abordarse en la fase de respuesta.

Profundizando | Cómo conectarse: Se nota que existe una correlación entre “Comunicación, Conexión y Redes” como una necesidad de CBF, y “Redes y Asociaciones” como una fortaleza de CBF. Si bien hay lugares para conectarse, surgió la necesidad de comunicación entre las redes y las asociaciones, y cómo involucrarse. También se identificó una necesidad que incluye una mayor conexión y comunicación entre los grupos estatales y regionales de CBF con otros estados y regiones.

Profundizando | Crecimiento y Diversidad: El crecimiento se relaciona con la visión de futuro de dar la bienvenida a otras congregaciones al Compañerismo. Más congregaciones pueden encontrar un hogar dentro de CBF. Esto incluye iniciar nuevas iglesias así como conectarnos con congregaciones existentes que buscan un hogar denominacional. La estrategia de crecimiento debe parear la necesidad de diversidad expresada. Las áreas particulares para el crecimiento incluirían atender las áreas de diversidad racial y étnica, así como acoger iglesias multi-étnicas en CBF. El 91.31% de los encuestados se identificaron como blancos/caucásicos. Los datos de la encuesta nos han demostrado una extendida aspiración de diversidad entre las congregaciones e individuos predominantemente blancos/caucásicos. Una mayor diversidad en el liderazgo y en las iglesias de CBF también fue la “necesidad urgente de CBF” expresada con mayor frecuencia en las entrevistas de Zoom.

Profundizando | Voz Profética/Defensoría: Cuando se le preguntó “¿Deberían las iglesias ser activas alzando su voz desde la perspectiva de la fe públicamente sobre preocupaciones sociales importantes?” El 84.34% de los encuestados informaron “De acuerdo o totalmente de acuerdo”. Basándose solo en estos datos, la voz profética/defensoría es de gran preocupación para el Compañerismo.

Profundizando | Recursos: Los recursos se definen como las herramientas que las congregaciones necesitan para llevar a cabo la misión dada por Dios en sus comunidades. Esto puede involucrar entrenamientos, currículums, eventos, becas y otras publicaciones. Hay tres ideas diferentes relacionadas con los recursos. La primera es el desarrollo de recursos. CBF puede desarrollar nuevos recursos en base a los ya existentes y las nuevas necesidades. La segunda es la creación de redes de recursos. Esta es una administración de los recursos existentes que alienta a CBF a asociarse con desarrolladores de recursos existentes que comparten nuestros valores. El tercero es alentar a las iglesias para que adopten recursos específicos que satisfagan sus necesidades y/o encarnen los valores de CBF. Para lograr esto, debemos primero abordar primero la necesidad de claridad de nuestra identidad. Cuando se preguntó “¿Cómo puede CBF ayudar a su iglesia a prosperar?” El 16% de los encuestados mencionó algún tipo de recursos en el formulario de respuesta abierta.

Reflexión

Este descubrimiento representa las contribuciones fieles de miles de creyentes que están comprometidos con la obra de Dios en nuestro mundo. Reflexione sobre esta lista y ore sobre ella, hasta que se convierta en algo más que una lista. ¿Qué te sorprende? ¿Qué conexiones ves? ¿Cómo se manifiestan algunas de estas cosas en tu comunidad y congregación?

Con gratitud

Gracias a las 4.618 personas de 762 congregaciones que completaron la encuesta. Gracias a los cuerpos de liderazgo, personal de campo y Redes que participaron en las sesiones de descubrimiento. Gracias a los laicos y a la pastoral que dieron de su tiempo para ser entrevistados. Sin la abrumadora respuesta de laicos y pastores/as que se tomaron el tiempo necesario porque creyeron que Dios continúa trabajando a través de CBF, nuestro proyecto sería nulo. A través de este proceso de descubrimiento, podemos testificar que Dios todavía está trabajando para mostrar el amor de Cristo a través del poder del Espíritu Santo en nuestras iglesias, comunidades y el Compañerismo.

Próximos pasos

Eres valorado en esta Comunidad. Tu voz ha sido escuchada, pero el trabajo no está completo. Necesitamos el aporte continuo del Compañerismo en la próxima Fase de Respuesta. Además de este documento, encontrarás información del Equipo de Descubrimiento (Discovery Team) a través de una serie de videos, un blog y más. Te recomendamos que continúes en este proceso interactivo registrándote para una conversación via Zoom entre el 8 y el 17 de junio. Por favor, ora y sigue el trabajo del Equipo de Respuesta mientras buscamos como Cuerpo de Cristo ser fieles al llamado.

Equipo de Descubrimiento

Carol McEntyre (copresidenta), CBF Moderator-Elect; Pastor, CBF Columbia, Mo.

Paul Baxley (copresidente), Coordinador Ejecutivo de CBF

Rick Bennett, Coordinador de CBF Tennessee; Convocante entrante del Equipo de Liderazgo del Movimiento (MLT por sus siglas en inglés). Este es el grupo de liderazgo que agrupa a los Coordinadores Estatales y Regionales de CBF.

Karen Birdwhistell, Miembro de Living Faith Baptist Church, Elizabethtown, Ky.

Susan Crumpler, Co-coordinadora, Región Norte Central de CBF

Megan Turner Doud, Miembro del Consejo de Ministerios de CBF; Pastor de Estudiantes y Misiones, Primera Iglesia Bautista de Aiken, Aiken, S.C.

Pam Durso, Presidenta del Central Baptist Theological Seminary

Chris Ellis, Expresidente del Consejo de Misiones de CBF; Ministro de Administración, Misiones y Alcance en la Segunda Iglesia Bautista, Little Rock, Ark.

Daniel Glaze, Pastor, River Road Church, Baptist, Richmond, Virginia.

Rachael Johnson, CBF Florida y las islas del Caribe; Miembro del Comité directivo de Koinonia Red Panafricana de CBF

Shaun King, Pastor Principal, Johns Creek Baptist Church, Alpharetta, Georgia.

Christopher Mack, Presidente del Comité de Nominaciones de CBF; Ministro de Jóvenes Adultos, Trinity Baptist Church, San Antonio, Texas

Daniel Martino, Pastor Principal, Iglesia en la Ciudad, New London, Connecticut; Coordinador del Equipo Facilitador de la Red Latina Familia de CBF.

Lisa Rust, Presidenta del Diáconos, Primera Iglesia Bautista, Lumberton, N.C. ; Pasada Moderadora de CBF Carolina del Norte

Courtney Stamey, Pastor Principal, Northside Baptist Church, Clinton, Miss.